



**Estatuts de  
Coopdevan SCCL**

[vanwoow.cat](http://vanwoow.cat)

# ESTATUTS DE COOPDEVAN SCCL

## Capítol I. Denominació, objecte, durada i domicili

### Article 1. Denominació social

Amb la denominació de **Coopdevan Societat Cooperativa Catalana Limitada** es constitueix una societat cooperativa integral de consumidores i usuàries i de treball associat, sense ànim de lucre i d'iniciativa social, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya, amb plena personalitat jurídica i amb responsabilitat limitada de les seves sòcies per les obligacions socials.

### Article 2. Objecte

L'objecte social d'aquesta cooperativa és:

- Dinamitzar social i econòmicament els pobles que pateixen despoblació mitjançant les experiències que ofereixen els seus habitants.
- Aportar una alternativa al turisme d'autocaravanes i "campers".
- Aportar solucions al problema de la pernocta.
- Crear una comunitat d'usuàries conscienciada amb els problemes despoblacionals i ambientals.
- Donar suport a una comunitat de productores locals que lluiten contra la despoblació.

Per assolir aquests objectius, la cooperativa podrà realitzar les següents activitats:

- Activitat d'agència de viatges, oferint serveis de pernocta i altres activitats d'oci i turisme.
- Consultoria i assessoria per al desenvolupament local.
- Creació i organització d'esdeveniments, així com la promoció d'esdeveniments creats per les poblacions col·laboradores.
- Creació i dinamització de xarxes de productores locals.
- Desenvolupament de campanyes de conscienciació ambiental i reducció de la petjada ecològica.
- Foment i establiment d'acords amb els ens locals que permetin la pernocta i fomentin l'oferta d'experiències entre les productores locals.
- Gestió i dinamització d'àrees de pernocta.
- Altres activitats complementàries a les descrites enfocades a la realització de l'objecte social de la cooperativa.

La cooperativa pot desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirectament, també mitjançant la participació en altres societats.

La cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen en el moment de la constitució.

### **Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació**

El domicili social s'estableix a Barcelona, carrer Perú 52, 08019 i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del consell rector; el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'assemblea general que modifiqui aquest article.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, i és per tant d'àmbit català, sens perjudici que es puguin dur a terme prestacions de serveis fora d'aquest àmbit, tant a nivell estatal o internacional, per un millor compliment de l'objecte social.

## **Capítol II. De les persones sòcies**

### **Article 5. Condió Integral de la cooperativa**

Aquesta cooperativa té el caràcter de integral, degut a que compleix finalitats pròpies de diverses classes de cooperatives, com són les de consumidors i usuaris i les de treball associat, i unifica aquestes activitats en una sola cooperativa de primer grau.

En aquest sentit la cooperativa, reuneix les característiques i compleix les obligacions essencials fixades per la llei pel que fa a les cooperatives de les classes corresponents i al mateix temps en aquests estatuts, determina específicament els drets i les obligacions, tant polítics com econòmics, corresponents a les diferents classes de sòcies, que entre d'altres, representen aquestes línies d'activitat cooperativitzada.

### **Article 6. Persones que poden ser sòcies**

Poden ser sòcies d'aquesta cooperativa totes les persones físiques i jurídiques majors d'edat, així com els representants legals de persones que no puguin representar-se a si mateixes que comparteixin els objectius establerts en l'article 2 d'aquests estatuts, i segons s'estableix en els següents punts:

#### **6.1. Activitat de consum: persones sòcies consumidores i usuàries**

- a) Poden ser persones sòcies usuàries o consumidores d'aquesta cooperativa tota persona física, que desitgi participar en l'activitat cooperativitzada per al consum i ús propi i dels seus familiars en les millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus.

- b) Aquesta cooperativa en la mesura en què atén les necessitats de consumidores i usuàries, adquireix la condició de majorista i pot vendre al detall com a minorista. Els lliuraments de béns i la prestació de serveis a les sòcies de la cooperativa no tenen la condició de vendes, ja que es tracta de consumidores agrupades que els han adquirit conjuntament.
- c) Per esdevenir sòcia consumidora i usuària serà necessari subscriure l'Aportació Obligatòria de capital i desemborsar-la íntegrament en el moment de l'ingrés com a sòcia.

## 6.2. Activitat de treball: persones sòcies treballadores

- a) El treball també és una de les activitats cooperativitzades de la cooperativa en la mesura que les persones sòcies treballadores contribueixen amb llur treball al compliment de les finalitats de la cooperativa.
- b) Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades en el Reglament de Règim Intern.
- c) Les persones sòcies treballadores que, per causa justificada, no puguin portar a terme l'activitat cooperativitzada que va motivar el seu ingrés a la cooperativa però que no sol·liciten la seva baixa, poden passar a ser considerades com a persones sòcies col·laboradores, prèvia autorització del Consell Rector i sempre que compleixin els requisits establerts en aquests estatuts per les persones sòcies col·laboradores, així com allò que disposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

## 6.3. Persones sòcies col·laboradores

Podran ser persones sòcies col·laboradores totes aquelles persones, físiques o jurídiques, que, sense realitzar l'activitat cooperativitzada principal, vulguin col·laborar amb la Cooperativa, ja sigui realitzant activitats auxiliars, secundàries, accessòries o complementàries a l'activitat principal o només en l'aportació de capital.

S'entén per activitats auxiliars totes aquelles que aportin productes o serveis, coneixements, materials, infraestructures o totes aquelles que col·laborin amb l'objecte social i permetin assolir els objectius.

## Article 7. Requisits d'admissió

- 1) Per a l'admissió d'una persona com a sòcia s'han de complir els requisits següents:
  - L'assenyalat a l'article 6 d'aquests estatuts.
  - Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
  - Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la llei de cooperatives de Catalunya, quedant establerta de la següent manera:
    - En el cas de les persones sòcies consumidores i les sòcies col·laboradores, aquestes hauran de desemborsar la totalitat de l'aportació mínima obligatòria al capital social en el moment de l'admissió com a sòcies.

- En cas de les sòcies treballadores, aquestes hauran d'aportar almenys el 25% de l'aportació obligatòria per a aquest col·lectiu en moment de l'ingrés a la cooperativa i la resta com estableixi l'Assemblea General.

2) La sol·licitud d'admissió s'ha de formular per escrit al Consell Rector, que l'ha de resoldre en el termini màxim de tres mesos, a comptar des del moment que va tenir coneixement de la petició. A manca de resposta s'entén que la sol·licitud és acceptada.

## **Article 8. Període de prova per a l'admissió de les persones sòcies**

1) No s'estableix període de prova pel que fa a les sòcies consumidores i usuàries ni per les sòcies col·laboradores.

2) Per les sòcies treballadores s'estableix un període de prova de fins a un any.

3) La persona sòcia a prova, té els drets de veu i d'informació, però no pot ser electora ni elegible, ni en general exercir el dret de vot en els òrgans socials de la cooperativa.

4) Es podrà resoldre de manera anticipada la relació entre la cooperativa i la sòcia a prova, per mutu acord, per la lliure decisió unilateral del consell rector o de la sòcia en situació de prova.

## **Article 9. Obligacions de les persones sòcies**

Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desembossament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que correspongui.
- b) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- c) No dedicar-se a activitats de competència amb els fins socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui les realitzi, llevat que siguin expressament autoritzats pel Consell Rector.
- d) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.
- e) Complir els altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- f) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada d'acord amb el que exigeixen la Llei de Cooperatives de Catalunya, els Estatuts socials i els altres acords adoptats vàlidament.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) En cas de ser sòcies treballadores, realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que es puguin establir en el Reglament de Règim Intern.

## Article 10. Drets de les persones sòcies

Les persones sòcies tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la Cooperativa i beneficiar-se dels serveis que la cooperativa proveeix.
- b) Escollir i ser escollides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció de tots els acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb el que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives.
- e) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.
- f) En el cas de sòcies treballadores, realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.

## Article 11. Dret d'informació

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a l'article 39 i 40 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que preveu, entre d'altres, rebre còpia d'aquests estatuts, del reglament de règim intern, si n'hi ha, i estar informades de les modificacions que s'hi facin i dels acords dels òrgans de govern que els afectin personalment; consultar l'estat de la seva situació econòmica; examinar el llibre de registre de sòcies i el llibre d'actes de l'Assemblea General i sol·licitar-ne certificats i, des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General ordinària, a examinar, al domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys, i la memòria explicativa, la proposta d'aplicació de resultats, si s'escau, de les auditories, així com rebre una còpia d'aquests documents o l'ampliació de la informació que considerin necessària, sempre que ho sol·licitin per escrit, almenys cinc dies abans de l'assemblea.

## Article 12. La responsabilitat de les sòcies pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial de les sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrietes, tant si estan desemborsades o no i tenen el caràcter de mancomunada sempre.

La sòcia que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

## Article 13. Baixa de les sòcies

Qualsevol sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector:

- En el cas de sòcies consumidores i usuàries, amb un mes d'antelació i mai abans que hagin transcorregut tres mesos des de la seva alta. En aquest cas, la comunicació per escrit al Consell

Rector es podrà realitzar pel canal de comunicació del web corporatiu.

- En el cas de sòcies treballadores, amb dos mesos d'antelació.

## Article 14. Baixa justificada i baixa obligatòria

1) La baixa de les sòcies siguin del tipus que siguin, es considerarà justificada en els següents supòsits:

- Quan la interessada compleixi el termini de preavis que s'estableix a l'article anterior.
- En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- En el cas de disconformitat amb l'acord pres per l'Assemblea General, amb la majoria exigida per la modificació d'estatuts, decidint la transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o en el seu cas, la transformació inversa.
- Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.

I en relació a les causes en què es pugui trobar exclusivament la sòcia treballadora:

- En cas de malaltia o accident o qualsevol altre supòsit en el que es perdin els requisits objectius, que impedeixi definitivament la prestació de treball.
- En cas de trasllat de la família de la sòcia treballadora o bé de trasllat del centre de treball en ambdós casos en un altre municipi diferent de l'actual, quan la distància entre ells sigui superior a 50 km.
- Quan la baixa hagi estat motivada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades per causa major, que definitivament impedeixin a la cooperativa mantenir el lloc de treball.

2) Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la sòcia podran ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquesta sòcia davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent o a qualsevol dels procediments de resolució de conflictes de conformitat amb el Decret 171/2009, de 3 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació.

3) El Consell Rector, segons allò que disposa la Llei de Cooperatives Ha de donar obligatòriament de baixa les sòcies que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa. Aquesta baixa sempre tindrà la consideració de baixa justificada. El Consell Rector també té la potestat de passar a persona sòcia col·laboradora a aquella sòcia treballadora donada de baixa, sempre i quan es compleixin els requisits establerts en aquests estatuts per les sòcies col·laboradores, així com allò que disposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

## Article 15. Baixa forçosa per expulsió

1) Són donades forçosament de baixa les sòcies que per motius disciplinaris, perden els requisits establerts en aquests estatuts per a tenir-ne la condició. L'acord pres pel Consell Rector, en què

acordi la baixa d'una sòcia, haurà d'ésser motivat i comportarà la consideració de la baixa com a forçosa i no justificada.

- 2) La seva instrucció s'ha d'ajustar al procediment de l'expulsió pel que fa a l'audiència prèvia, procediment i recursos. El procediment pot tramitar-se per iniciativa del propi Consell Rector, de qualsevol sòcia o de la mateixa interessada.
- 3) Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs serà resolt prèvia audiència de la interessada, en votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'Assemblea General en la primera reunió que aquesta faci. Contra l'esmentat acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

## Article 16. Dret de reemborsament

- 1) En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, sens perjudici dels condicionants determinats en els següents punts d'aquest article.
- 2) Les aportacions al capital social en cap cas podran haver estat remunerades, en tant que cooperativa sense ànim de lucre, per sobre del tipus legal del diner, sense perjudici de les actualitzacions corresponents, tal i com estableix la Llei de Cooperatives.
- 3) Les aportacions obligatòries de les sòcies consumidores i usuàries i de les sòcies treballadores es consideren com a aportacions el reemborsament de les quals podrà ser refusat incondicionalment pel Consell Rector quan es produeixi la situació en la que la devolució d'aquest tipus d'aportacions que hagin sol·licitat la baixa superi, per a cada exercici econòmic, una suma equivalent al 30% del conjunt de les esmentades aportacions que es trobin desemborsades a la data d'inici de l'exercici econòmic del qual es tracti.
  - Un cop superat el límit esmentat dins del mateix exercici econòmic, el reemborsament a les sòcies que sol·licitin la baixa, podrà ser refusat pel Consell Rector, encara que aquestes sòcies que han causat baixa, tindran preferència pel que fa a la seva inclusió dins del nou càlcul del 30%, en front de les altres sol·licituds de baixa que es produeixin en l'exercici en curs i així de forma successiva en els següents exercicis econòmics.
  - En qualsevol cas, pel que fa a les aportacions el reemborsament de les quals puguin ser refusades incondicionalment pel Consell Rector, els terminis de devolució es computaran des de la data en què el Consell Rector acordi el reemborsament, que s'efectuarà per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament o, en el cas que no constin les sol·licituds, per ordre d'antiguitat de la data de baixa.
- 4) En cas de devolució de les aportacions, sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.



- 5) De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o fins a un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.3 i 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.
- 6) El pagament de les bestretes meritades de les sòcies treballadores s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari.
- 7) El reemborsament de les aportacions obligatòries s'ha de fer en els següents terminis a comptar a partir del moment en què el Consell Rector hagi decidit el seu retorn:
  - de màxim tres mesos en el cas de les sòcies consumidores i sòcies col·laboradores
  - i, en el cas de les sòcies treballadores, el que es fixi de mutu acord o, de no ser així, el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baix.
- 8) El retorn de les aportacions socials, sense perjudici de les actualitzacions que puguin establir-se segons els estatuts socials, no es podran remunerar en cap cas per sobre dels límits establerts per al Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

## Capítol III. Disciplina social

### Article 17. Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen com a lleus, greus i molt greus.

### Article 18. Faltes molt greus

- 1) Són faltes molt greus per a totes les sòcies:
  - L'ús del patrimoni social per part d'una sòcia per a negocis particulars.
  - L'abús maliciós o l'ús fraudulent dels serveis de la Cooperativa.
  - L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
  - La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
  - Les absències injustificades de forma reiterada d'una membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
  - L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
  - La violació de secret que produeixi un greu perjudici per la cooperativa.
  - La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
  - La reiteració de faltes greus per les quals la sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

2) Són faltes molt greus específicament per a les sòcies treballadores:

- La no participació mitjançant el seu treball, per a fer possible l'activitat cooperativitzada o la falta de diligència en la realització dels treballs que hagin estat encomanats pels òrgans competents, i que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
- No assistir al lloc de treball, de manera que suposi un greu perjudici a la cooperativa.
- Assistir al treball sota la influència i els efectes de l'alcohol o de drogues i altres estupefaents, quan aquest fet es posi de manifest en un compliment defectuós del treball de forma reiterada, o bé suposi un greu perjudici per la cooperativa.
- Disminuir voluntàriament i de forma reiterada el rendiment normal del treball, o per manca d'interès manifest i reiterat en els actes socials i de formació.

## Article 19. Faltes greus

1) Són faltes greus per a totes les sòcies:

- La no-acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la sòcia hagués estat escollida.
- La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
- El retard de més de 3 mesos en el compliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
- L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
- La reiteració de faltes lleus per les quals la sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

2) Són faltes greus específicament per a les sòcies treballadores:

- La no assistència o abandonament del lloc de treball sense justificació o, en general, la no realització o compliment defectuós de les tasques assumides, o la impuntualitat reiterada, quan aquestes infraccions no siguin constitutives de falta molt greu.

## Article 20. Faltes lleus

Són faltes lleus per a totes les sòcies:

- La falta de consideració o de respecte amb un altra sòcia o sòcies sense motiu.
- La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.
- L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
- Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts, no compreses en els anteriors apartats i així ho determini l'Assemblea General.
- Les altres faltes establertes en el Reglament de Règim Intern.

## Article 21. Sancions

- 1) Les faltes molt greus es sancionen amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé amb l'expulsió; o bé, en el cas de les persones sòcies treballadores, amb el descompte de les bestretes laborals de 16 a 60 dies.
- 2) Les faltes greus es sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any; o bé, en el cas de les persones sòcies de treball, amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.
- 3) Les faltes lleus es sancionen amb una amonestació verbal o per escrit; o bé, en el cas de les persones sòcies de treball, amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

## Article 22. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## Capítol IV. Règim econòmic

### Article 23. Capital Social

- 1) El capital social està constituït per les aportacions de les sòcies, obligatòries i voluntàries que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos que s'acordi capitalitzar.
- 2) Els títols tenen un valor d'un euro (1€) cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia s'ha de desemborsar de la manera que estableix els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya. L'aportació mínima per esdevenir sòcia en cada cas serà:
  - L'aportació mínima per esdevenir persona física sòcia consumidora és de QUINZE EUROS (15,00 €), equivalent a quinze títols.

- L'aportació mínima per esdevenir persona sòcia de treball és de MIL EUROS (1.000,00 €), equivalent a mil títols.
- La persona sòcia col·laboradora, sigui persona física o jurídica, ha de realitzar una aportació obligatòria mínima al capital social, que es comptabilitzarà de forma separada a la resta de les aportacions, de QUINZE EUROS (15,00 €), equivalent a quinze títols de la cooperativa.

3) El capital social mínim es fixa en TRES MIL CENT CINQUANTA EUROS euros (3.150,00 €).

4) El Consell Rector pot desestimar incondicionalment el retorn de les aportacions obligatòries al capital social en cas de baixa d'una sòcia consumidora o treballadora amb les limitacions de l'article 16 d'aquests estatuts, sense perjudici que la transformació a aportacions amb dret de reemborsament, o en el sentit invers, requereixi l'acord de l'assemblea general per majoria de 2/3 dels vots.

## Article 24. Aportacions obligatòries

1) L'Assemblea General, per majoria de les dues terceres parts dels vots assistents, pot establir l'exigència de noves aportacions obligatòries a les sòcies consumidores i usuàries i a les sòcies treballadores, fixant la seva quantia, els terminis i les condicions del seu desemborsament. Aquelles que hagin efectuat aportacions voluntàries poden aplicar-les per atendre les aportacions obligatòries.

2) La persona sòcia que no desemborsi les aportacions en els terminis establerts incorrerà en mora, i el Consell Rector pot acordar requerir el compliment de l'obligació de desemborsant amb l'abonament de l'interès legal pels danys i perjudicis causats per la morositat, o aplicar les seves aportacions voluntàries al desemborsant de les aportacions obligatòries, sense perjudici que el Consell Rector pugui obrir procediment sancionador tal com estableixen aquests estatuts.

3) Aquelles sòcies consumidores i sòcies treballadores disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries, que hagin votat en contra i que hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, així com les sòcies que per causa justificada no hagin pogut assistir a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si ho demanen en el termini d'un mes després de l'acord de l'Assemblea General de la obligació d'aportar noves aportacions obligatòries, la baixa per aquesta causa, que serà qualificada com a baixa voluntària justificada. En aquest supòsit, no s'exigirà fer efectives les aportacions acordades.

4) Les persones sòcies col·laboradores, d'acord amb el que s'estableix a la Llei de Cooperatives de Catalunya, queden exemptes en tot cas de l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social i d'incrementar les que se'ls va exigir de subscriure en adquirir la condició de persona sòcia.

## Article 25. Aportacions voluntàries al capital social

1) L'Assemblea General pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han de

ser desemborsades en el termini i condicions que estableixi l'acord d'admissió.

- 2) La remuneració a pagar per les aportacions voluntàries al capital social vindrà determinada a l'Acord d'Admissió, però en cap cas podran ser superiors a les establertes per mantenir la condició de Cooperativa sense ànim de lucre.

## **Article 26. Quotes d'ingrés i quotes periòdiques**

- 1) L'Assemblea General de la Cooperativa pot establir quotes d'ingrés i quotes periòdiques, i decidir-ne la quantia, segons allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya. En cap cas les quotes formaran part del capital social ni seran reintegrables. Un cop establertes les quotes el Consell Rector quedarà facultat per a la seva actualització anual d'acord amb l'Índex de Preus al Consum corresponent.
- 2) La quantia de les quotes per a les noves persones sòcies no pot ésser superior a les aportades per les sòcies antigues, a partir de l'aprovació de l'establiment de les quotes per l'assemblea general actualitzades d'acord amb l'Índex de Preus al Consum corresponent.

## **Article 27. Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols de les sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

- Entre persones sòcies, per actes inter vivos, prèvia oferta de transmissió publicada en el tauló d'anuncis del domicili social i donant compte al Consell Rector en el termini de trenta dies des de la conclusió de l'acte.
- Per successió mortis causa, de manera que les hereves substitueixen la causant en la seva posició jurídica, subrogant-se en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa. En el cas de les sòcies que realitzaven alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, les hereves poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos d'ençà del fet causant, l'alta com a sòcies, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital de la causant valorat conforme disposa la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

## **Article 28. Aplicació dels excedents**

- 1) Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents :
  - Al Fons de reserva obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 20% dels excedents nets.
  - Al Fons d'educació i promoció cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació de les persones sòcies o treballadores en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la

promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social, ambiental i de lluita contra l'exclusió social.

- El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
  - El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.
- 2) Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.
  - 3) Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar a un fons de reserva voluntari i irrepartible entre les persones sòcies i destinat a les activitats pròpies de la cooperativa, seguint allò establert per la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.
  - 4) La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les persones sòcies o a l'increment dels fons de reserva irrepartibles en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix la Llei de cooperatives catalana.

## Article 29. Imputació de pèrdues

- 1) Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:
  - En primer lloc, serà vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei.
  - Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de reserva obligatori, totalment o parcialment, no s'ha de procedir a l'aplicació, imputació o repartiment de retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest Fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
  - Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
  - La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar als socis i sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats efectuats per cadascun d'ells amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a la imputació de les pèrdues esmentades s'ha d'efectuar proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.
- 2) Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

- 3) Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat a l'apartat primer d'aquest article, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 30. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

## **Capítol V. Organització funcional interna**

### **Article 31. Reglament de règim intern**

- 1) L'organització funcional s'ha de fixar per un Reglament de Règim Intern que ha de ser aprovat per l'Assemblea General.
- 2) En tant que cooperativa sense ànim de lucre, les retribucions de les persones sòcies treballadores i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

### **Article 32. Web corporatiu, comunicacions electròniques i votacions per procediments telemàtics.**

- 1) La Cooperativa podrà tenir un web corporatiu als efectes de publicitat i comunicació tal com estableix la Llei de cooperatives de Catalunya.
- 2) Tant la creació com la supressió del web corporatiu, haurà d'ésser acordada per l'assemblea general de la Cooperativa. Així mateix, a la convocatòria de l'assemblea, la creació o la supressió del web han de figurar expressament en l'ordre del dia de la reunió. No obstant a l'anterior, la modificació i el trasllat del web de la Cooperativa, són competència del consell rector de la Cooperativa.
- 3) En cas que la Cooperativa tingui web corporatiu, podrà dur a terme les comunicacions entre la Cooperativa i les seves sòcies, inclosa la remissió de documents, sol·licituds i informació, per mitjans electrònics, sempre que la sòcia hagi acceptat, mitjançant consentiment exprés, les comunicacions per mitjans electrònics.
- 4) Per a dur a terme les comunicacions, la Cooperativa haurà d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte, que permeti acreditar fefaentment la data de la recepció i el contingut dels missatges electrònics intercanviats entre la Cooperativa i les seves

sòcies, respectant la legislació aplicable en matèria de protecció de dades de caràcter personal. Tanmateix, quan les sòcies rebin la notificació que s'ha publicat determinada informació al web corporatiu, i aquests no hi accedeixin per veure el contingut, se'ls tindrà per notificats als efectes oportuns.

- 5) Per tal de possibilitar les votacions per procediments telemàtics, la cooperativa haurà d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte de la sòcia amb la cooperativa que permeti acreditar, en tot cas, la identitat de la sòcia, i l'exercici i la confidencialitat del vot.

## Capítol VI. Govern, gestió i representació de la cooperativa

### Article 33. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

- 1) L'assemblea general, ordinària o extraordinària, i màxim òrgan d'expressió de la voluntat social, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci al domicili social, un anunci al web corporatiu i una comunicació telemàtica a cada una de les sòcies amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració. La comunicació de la convocatòria d'assemblea general mitjançant el web corporatiu ha de comptar amb un sistema d'alerta a les sòcies inserit en el mateix web corporatiu, quan aquest estigui correctament inscrit al Registre de Cooperatives.
- 2) La convocatòria, tant la que s'anunciï al domicili social, com la del web corporatiu i la notificada a cadascuna de les sòcies, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El Consell Rector fixarà el lloc de reunió que es consideri més escaient per a cada convocatòria a fi i efecte de garantir el major quòrum i, alhora, apropar-se al caràcter rural de l'objecte social de Cooperativa. Si en la convocatòria no figura el lloc de celebració, s'entén que l'assemblea haurà estat convocada en el domicili social.
- 3) L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.
- 4) El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti un grup de sòcies que representi, com a mínim, un 10% de les sòcies, o un mínim de cent sòcies, en el cas que la cooperativa tingui més de mil sòcies; un mínim de cinc-centes sòcies, en el cas que la cooperativa tingui més de deu mil sòcies, i un mínim de mil sòcies, en el cas que la cooperativa superi les cent mil sòcies; seguint el què estableix l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.
- 5) Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de



convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## Article 34. Funcions de l'Assemblea general

Són facultats indelegables de l'Assemblea, les següents:

- L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels resultats.
- L'aprovació de plans estratègics i els plans anuals de gestió, si n'hi ha.
- Designar i cessar els membres del Consell Rector.
- Resoldre recursos interposats per les sòcies disconformes amb les resolucions del Consell Rector en matèria disciplinària.
- L'aprovació de noves aportacions obligatòries, l'admissió d'aportacions voluntàries, l'actualització del valor de les aportacions al capital social, la fixació de les aportacions de les noves sòcies, l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques.
- L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- L'admissió de finançament voluntari de les sòcies.
- La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució.
- Aprovar el Reglament de Règim Intern.
- Tota decisió que impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
- L'adhesió a altres organitzacions, per bé que aquesta decisió la pugui prendre en primera instància el Consell Rector, tot ratificant-se la decisió en la següent assemblea que es celebri.
- L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector, les auditores de comptes i les liquidadores.
- Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

## Article 35. Constitució de l'assemblea

- 1) L'assemblea general resta constituïda vàlidament en primera convocatòria si les assistents representen més de la meitat dels vots socials. La constitució és vàlida en segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de vots socials que hi assisteixin.
- 2) L'assemblea general es podrà reunir mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació, sempre que quedi garantida la identificació de les assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió de vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.
- 3) L'assemblea general ha d'ésser presidida per la presidenta del Consell Rector o, si no hi és, per la persona que n'exerceix les funcions d'acord amb els estatuts socials, o per la persona que la mateixa assemblea elegeixi.
- 4) El Consell Rector podrà autoritzar l'assistència a l'assemblea, sense dret de vot, de qualsevol persona la presència de la qual sigui d'interès per al bon funcionament de la cooperativa.

## Article 36. Del vot a l'Assemblea General

- 1) Cada sòcia té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'una representant. La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.
- 2) A més, cal tenir en compte les següents proporcions en la distribució del total de vots entre els diferents col·lectius de sòcies:
  - Pel que fa a les sòcies treballadores, cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, haurà de suposar almenys el 60% del total dels vots socials.
  - Pel que fa a les sòcies consumidores i usuàries, cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, no podrà superar el 30% del total dels vots socials.
  - Pel que fa a les sòcies col·laboradores, cal tenir en compte, que la suma total dels seus vots, no podrà superar el 10 % del total dels vots socials.
- 3) En cas que la cooperativa en un moment donat, no disposi de sòcies col·laboradores, la resta de tipus de sòcies veuran incrementats proporcionalment els seus esmentats percentatges de participació.
- 4) Pel que fa a les persones jurídiques que siguin sòcies col·laboradores, aquestes exerciran el seu dret de vot a l'Assemblea General a través de la seva representació legal. En el supòsit que sigui una altra persona diferent a la representant legal designada, qui representi a l'entitat o societat sòcia, haurà d'acreditar formalment i amb facultats suficients per aquest efecte, aquesta representació.
- 5) El dret de vot es podrà exercir per mitjà de comunicació telemàtica, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot, i que se'n garanteixi l'autenticitat.

## Article 37. Adopció d'acords

- 1) L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.
- 2) L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:
  - Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
  - Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
  - Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
  - La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.
  - Aprovació del Reglament de Règim Intern.
  - La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa.

- 3) L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots de les assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.
- 4) Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:
- Convocatòria d'una nova assemblea general.
  - Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
  - Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.
  - Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
  - Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.
- 5) Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

## Article 38. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

La presidenta de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Es poden atorgar, per acord de l'Assemblea General, poders de gestió i administració a membres del Consell Rector, en els termes que reguli el Reglament de Règim Intern.

El Consell Rector pot delegar funcions a una gerència o direcció, sense perjudici que la cooperativa es doti d'altres òrgans funcionals segons s'estableixi al Reglament de Règim Intern.

## Article 39. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon d'un mínim de 3 i un màxim de 6 membres, escollides totes elles pel procediment de presentació de candidatures entre les persones sòcies de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General, i que representaran la massa social de l'entitat.

Els càrrecs són els següents: presidenta, vicepresidenta, secretària i, si escau, vocalies. La seva distribució correspon a Consell Rector.

Els càrrecs de presidenta i secretària hauran d'estar formats per persones sòcies treballadores. El càrrec de vicepresidenta haurà d'estar format per una persona sòcia consumidora i usuària. Les

vocalies, si n'hi ha, es repartiran entre ambdós col·lectius de sòcies, treballadores i consumidores, per tal de cercar l'equilibri de representativitat al Consell Rector, de manera que la primera vocalia l'ostenti una sòcia consumidora, la següent, una sòcia treballadora, i així successivament de forma alterna. Les sòcies col·laboradores també podran ostentar a una vocalia del Consell Rector.

El vot de la presidència serà diriment en cas d'empat.

## **Article 40. Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 4 anys, excepte en cas de reelecció.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori per les sòcies, llevat que hi hagi causa justa, i no dóna dret a retribució quan és exercit per una sòcia. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

## **Article 41. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada tres mesos.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta de les membres del Consell Rector presents o representades.

El Consell Rector es podrà reunir per videoconferència o per altres mitjans de comunicació, sempre que quedin garantides la identificació de les assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

## **Article 42. Delegació de facultats del Consell Rector**

El Consell Rector pot delegar facultats en una de les seves persones membres o en comissions, compostes per les mateixes membres, creades a l'efecte i també podrà nomenar una persona encarregada de la coordinació o gerència; és necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també la inscripció en el Registre de Cooperatives competent.

## **Article 43. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- La voluntat de les sòcies.

- La reducció del nombre de sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'un any.
- La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- El concurs.
- Qualsevol altra causa legalment establerta.

## Capítol VII. Compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació i la resolució de conflictes

### Article 44. Criteris per determinar el compromís de participació intercooperativa

- 1) La Cooperativa es compromet a treballar preferentment mitjançant organitzacions cooperatives i amb les entitats públiques o privades compromeses amb les finalitats i l'objecte de la Cooperativa enumerades a l'article 2 d'aquests estatuts. Es prioritzarà en les relacions comercials o financeres els tractes amb empreses cooperatives i de l'economia social, estant la Cooperativa compromesa amb el foment de mercat social.
- 2) Quan ho ratifiqui l'Assemblea General, la Cooperativa s'inscriurà a alguna federació de cooperatives o entitat representativa que agrupi aquelles cooperatives que, com aquesta, treballin per inaugurar i consolidar projectes afins.

### Article 45. Resolució de conflictes

- 1) La Cooperativa es compromet a cercar els mecanismes més adients en tot moment per una resolució responsable i compromesa dels conflictes que es puguin donar tant entre les persones sòcies de la cooperativa com aquells que es puguin esdevenir entre persones sòcies amb la Cooperativa o d'aquesta amb tercers.
- 2) Podrà nomenar comissions de resolució de conflictes, que podran comptar amb el suport o assessorament necessari pel que fa a la mediació en conflictes o altres mètodes per la seva resolució.

#### Disposició addicional 1

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació cooperativa i de foment de la formació.

#### Disposició addicional 2

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Disposició adicional 3**

Les persones sòcies treballadores opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim general.

### **Disposició adicional 4**

#### **Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.**

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba filiada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació o mediació.

